

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione  
della quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G.  
ANNO 2021**

L'anno 2021 il giorno 05 maggio 2021 alle ore 14,30 in modalità telematica a distanza, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Vallelaghi,

Monica Cagol -Segretario comunale

per le Organizzazioni sindacali

Mirko Vicari *per la F.P. - C.G.I.L.*

Maurizio Speziali *per la CISL - F. P.*

Andrea Bassetti *per la U.I.L. - FPL*

*per la FENALT*

**Rappresentanti Sindacali Aziendali:**

\_\_\_\_\_ *per la C.I.S.L. - FPS*

\_\_\_\_\_ *per la U.I.L. - FPL*

\_\_\_\_\_ *per la FENALT*

**OGGETTO**

*(art. 143 CCPL comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018).*

**FO.R.E.G. Obiettivi specifici**

- a) risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";*
- b) figure professionali coinvolte e importi minimo e massimo attribuibile.*
- c) ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*

**PREMESSO :**

Il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la **"quota obiettivi generali"**, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la **"quota obiettivi specifici"**, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi generali", è erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno di ciascun anno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente dell'anno precedente.

Prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni del CCPL:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

### **COSTITUZIONE DEL FONDO**

La tabella allegata, redatta dall'ufficio personale evidenzia la costituzione del fondo. Nel corso del 2020 non sono stati previsti obiettivi specifici e pertanto, la quota di fondo destinata agli obiettivi generali è stata quantificata in misura pari al 90%. Per l'anno 2021 la quota del fondo destinata agli obiettivi generali viene invece quantificata in misura pari all'75%.

La quota del fondo non destinata nel corso del 2020 viene sommata alla quota destinata agli obiettivi specifici per l'anno 2021.

### **MODALITA' ATTUATIVE**

Il Fondo viene suddiviso in quota A (obiettivi generali) e quota B (obiettivi specifici) e precisamente con destinazione di una quota al finanziamento degli obiettivi specifici.

*Risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici":*

La quota B (obiettivi specifici) ammonta per l'anno 2021 ad € 8.137,42 a cui si sommano € 3.390,81 derivante dal FOREG (obiettivi specifici) relativo all'anno 2020 per un totale di € 11.528,23.

Le risorse sono quantificate in via teorica ai sensi del citato accordo sindacale e verranno quantificate esattamente solo in sede di consuntivo 2021, nell'anno 2022

*Figure professionali coinvolte e importi minimo e massimo attribuibile*

Poiché gli obiettivi specifici faranno riferimento a materie di carattere trasversale connesse con la frequenza di corsi di formazione di particolare interesse per l'amministrazione comunale, le figure professionali coinvolte sono numerose ed in particolare si tratta degli assistenti/collaboratori/funzionari amministrativi, contabili, e tecnici e gli agenti di polizia locale, con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa e del personale al quale è stata assegnata l'area direttiva, in quanto allo stesso è già stata riconosciuto il raddoppio dell'indennità a fronte dell'assegnazione di obiettivi specifici.

Non sono state coinvolte le figure già assegnatarie dell'indennità di area direttiva in quanto agli stessi viene riconosciuto il raddoppio dell'indennità a fronte di obiettivi specifici

Per il personale della scuola materna, gli operai comunali e i custodi forestali sono invece stati individuati obiettivi ad hoc.

I dipendenti interessati sono in numero di 27.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici è pari ad € 485,00 annui lordi. L'importo minimo attribuibile a ciascun dipendente è di euro 50,00.

Nell'assegnazione verrà valutato in termini percentuali il grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi.

*Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato.*

Il Sindaco

L'importo medio ammonta dunque ad € 424,07 annui lordi.

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2021 e sino al 31.12.2021; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2021.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2021 il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti e in quale misura, ripartendo il compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2022.

ll. Spisio L.

	OBIETTIVI SPECIFICI ANNO 2021		
	Formazione specifica		
Numero obiettivo	Importo complessivo assegnato	Descrizione obiettivo	Personale assegnatario (vedi tabella allegata)
1	€ 8.245,00	<p>Si richiede la partecipazione attiva del personale individuato ai seguenti corsi di formazione che saranno organizzati dall'amministrazione comunale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dementia friendly</li> <li>- Utilizzo di strumenti di digitalizzazione dei servizi</li> </ul> <p>Le informazioni e gli strumenti che saranno forniti durante la frequenza del corso dovranno trovare concreta applicazione nell'attività lavorativa quotidiana</p>	Personale amministrativo, agenti di polizia locale
2	€ 750,00	<p>Disponibilità all'integrazione di orario: si richiede la disponibilità a variazioni ed integrazioni dell'orario di servizio per supplire ad assenze brevi del restante personale ausiliario, si richiede inoltre collaborazione nella gestione dello spostamento della sede, conseguente ai previsti lavori di ristrutturazione dell'immobile</p>	Personale assegnato alla scuola materna di Terlago
3	€ 1.000,00	<p>Disponibilità a gravose articolazioni di orario, coincidenti con attività o interventi richiesti dal Comune che comportino attività in orario extra lavorativo.</p> <p>L'amministrazione intende inoltre dotare il cantiere comunale di apposita strumentazione che consenta la gestione da remoto delle segnalazioni, attraverso l'utilizzo di file in cloud o app specifiche. Si richiede la partecipazione attiva ad un eventuale corso specifico</p>	Personale operaio
4	€ 1.455,00	<p>Si richiede che venga prodotta una mappatura del territorio comunale che evidenzi le aree maggiormente interessate dal fenomeno della processionaria, accompagnata da una proposta di intervento finalizzata al taglio programmato del pino nero, con priorità per le zone abitate e maggiormente frequentate</p>	Custodi forestali

*M. Spetico*

**SCHEDA DI VALUTAZIONE - Fac simile**

Profilo professionale/Servizio: \_\_\_\_\_

Nominativo: \_\_\_\_\_

Periodo considerato

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

OBIETTIVO:

n. \_\_\_\_\_

FATTORI DI VALUTAZIONE:

a. raggiungimento obiettivo assegnato **SI** **NO**

b: percentuale raggiungimento dell'obiettivo \_\_\_\_\_

*Al. Stefani*



# COMUNE DI VALLELAGHI

Provincia di Trento

## OBIETTIVI SPECIFICI ANNO 2021

progr.		Dipendenti	importo attribuibile	obiettivo	rif obiettivo n°	pagabile su	percentuale di raggiungimento	importo riconosciuto	DISPONIBILITA' € 11.528,23	
	Cat.									
1	A	Franceschini Carla	€ 250,00	sostituzione personale assente + trasloco	2	FOREG obiettivi specifici		€ 750,00		
2	A	Miori Stefano	€ 250,00	disponibilità alla chiamata fuori orario + utilizzo strumenti digitali	3	FOREG obiettivi specifici		€ 1.000,00		
3	A	Michellini Nadia	€ 250,00	sostituzione personale assente + trasloco	2	FOREG obiettivi specifici				
4	B base	Castelli Giuliano	€ 250,00	disponibilità alla chiamata fuori orario + utilizzo strumenti digitali	3	FOREG obiettivi specifici				
5	B base	Paissan Giordano	€ 250,00	disponibilità alla chiamata fuori orario + utilizzo strumenti digitali	3	FOREG obiettivi specifici				
6	B base	Parisi Marco	€ 250,00	disponibilità alla chiamata fuori orario + utilizzo strumenti digitali	3	FOREG obiettivi specifici				
7	B base	Tasin Massimo	€ 485,00	partecipazione attiva ai corsi individuati	1	FOREG obiettivi specifici				
8	B evol	Galli Ennio	€ 250,00	sostituzione personale assente + trasloco	2	FOREG obiettivi specifici				
9	C base	Benigni Katia (24/36)	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
10	C base	Raffaelli Michela	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
11	C base	Ferrante Daniela	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
12	C base	Bressan Franco	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
13	C base	Pederzoli Luisa	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
14	C base	Tortoreto Francesco	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
15	C base	Dragan Emilia	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici		€ 8.245,00		
16	C base	Zuccatti Martina	€ 485,00	partecipazione attiva ai corsi individuati	1	FOREG obiettivi specifici				
17	C base	Pede Giorgio	€ 485,00	dall'amministrazione comunale	1	FOREG obiettivi specifici				
18	C base	Sartori Luca	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
19	C base	Monegatti Raffaele	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
20	C base	Pisoni Isabella (32/36)	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
21	C base	Morelli Aurora (24/36)	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
22	C base	Nicolussi Silvia (32/36)	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
23	C base	Zanella Cristina (24/36)	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
24	C base	Duiella Mara (27/36)	€ 485,00		1	FOREG obiettivi specifici				
25	C base	Piva Paolo	€ 485,00	mappatura processoria	4	FOREG obiettivi specifici		€ 1.455,00		
26	C base	Martini Daniele	€ 485,00	mappatura processoria	4	FOREG obiettivi specifici				
27	C base	Sagata Michele	€ 485,00	mappatura processoria	4	FOREG obiettivi specifici				
			€ 11.450,00	disponibilità residua	€ 78,23			€ 78,23		

da 2020  
da 2021

€ 3.390,81  
€ 8.137,42  
€ 11.528,23

€ 424,07

U. Spinali

